

کد درس: ۲۲

نام درس: مهندسی فاکتورهای انسانی کاربردی (۲)

پیش‌نیاز: مهندسی فاکتورهای انسانی کاربردی (۱)

تعداد واحد: ۲

نوع واحد: (۱ نظری - ۱ عملی)

هدف کلی درس: کسب دانش لازم در شناسائی و ارزشیابی و کسب مهارت در برنامه های مداخله ای

رئوس مطالب:

نظری: (۱۷ ساعت)

- آنالیز شغلی

- توسعه برنامه های مهندسی انسانی:

○ برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی

○ ساختار، مسئولیتها، برنامه های پشتیبانی و مدیریتی

- ارزیابی ریسک:

○ روشهای ارزیابی پوسچر (مشاهده ای، دستگاهی و مستقیم)

○ حمل و نقل دستی بار

○ سایتها و ایستگاه های کار

- روش استخراج، ثبت و نگهداری اطلاعات به روش OSHA

عملی: (۳۳ ساعت)

- جستجوی مقالات و منابع مرتبط با مباحث نظری ارائه شده

- جمع بندی، نتیجه گیری و ارائه گزارش

- انجام کار میدانی در یکی از مباحث ارزیابی ریسک

منابع اصلی درس:

1. Occupational ergonomics hand book, Karwowski. W and Marras. W.S. CRC press. (the latest edition)
2. A Guide to methodology in ergonomics, Santon. N.A and Yong. Taylor and Francis, (the latest edition)
3. International encyclopedia of ergonomics and human factors, Karwowski. W. Taylor and Francis, (the latest edition)

شیوه ارزیابی دانشجو در حیطه های مختلف:

- آزمون های تشخیصی و آمادگی در طول ترم

- آزمون کتبی پایان ترم

